

Колегії відділу освіти,
молоді та спорту
Михайлівської районної
державної адміністрації

ДОПОВІДНА ЗАПИСКА

Про роботу з кадрами відділу освіти,
молоді та спорту Михайлівської
райдержадміністрації у 2017 році.

Відділом освіти, молоді та спорту Михайлівської районної державної адміністрації здійснюється робота з педагогічними кадрами відповідно до щорічного плану роботи, згідно з Конституцією України, Законів України «Про освіту», Указами президента України, постановами Кабінету Міністрів України щодо удосконалення системи роботи з кадрами, поліпшення якісного складу педагогічних працівників, підготовку дієвого кадрового резерву.

Робота проводилась за напрямками:

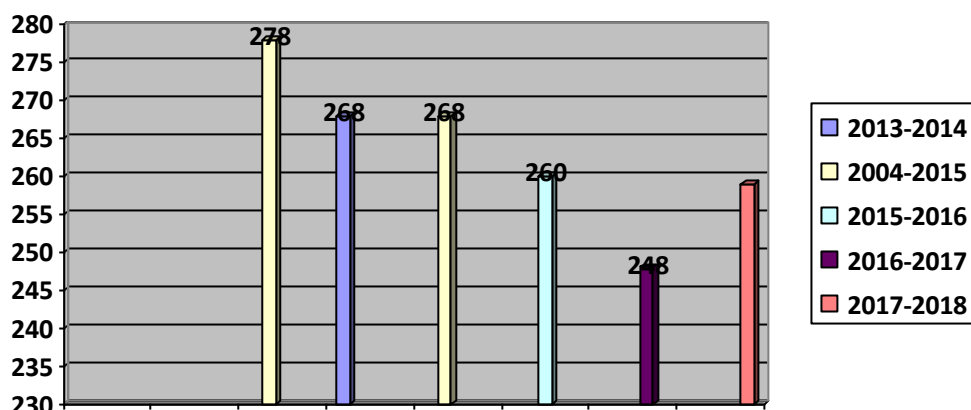
- проведення аналізу якісного та кількісного складу педагогічних працівників (звіт РВК-83);
- комплектація закладів освіти педагогічними кадрами;
- організація проходження курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- здійснення контролю за дотриманням чинного законодавства, КЗпП України в закладах освіти;
- ведення та зберігання кадрової документації.
- організація та проведення атестації педагогічних працівників;
- профорієнтаційна робота;
- нагородження педагогічних працівників.

Станом на 01 січня 2018 року за штатним розписом у відділі освіти, молоді та спорту Михайлівської райдержадміністрації працює 3 державних службовця: 100% становлять жінки, мають освіту за профілем: педагогічну – 2 (66%); економічну – 1 (33%).

Станом на 01.10.2017 року (за звітом РВК-83) в загальноосвітніх закладах району працює 259 педагогічних працівників, з них жінок – 223 (86%).

Аналізуючи кількість педагогічних працівників освітніх закладів за останні п'ять років видно, що 4 роки спостерігалась тенденція зменшення загальної кількості педагогічних працівників з 285 до 248, але у 2017 році їх кількість зросла на 11 осіб та склала 259 педагогів.

Динаміка загальної кількості педагогічних працівників ЗНЗ району:



За освітнім рівнем кількість вчителів з повною вищою освітою за останній рік збільшилась від 87% до 89%.

Так мають: повну вищу освіту – 231 педагог (89%),

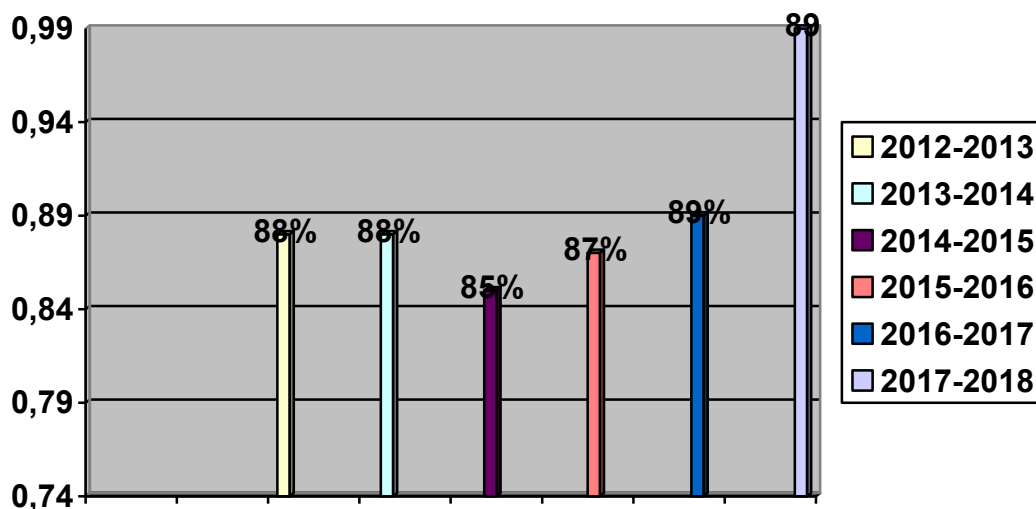
базову вищу – 3 (1%)

неповну вищу освіту – 21 (8%)

середню – 4 (2%).

Розподіл педагогічних працівників за освітнім рівнем

I. вища освіта:



За стажем педагогічної роботи вчителів розподіляються таким чином:

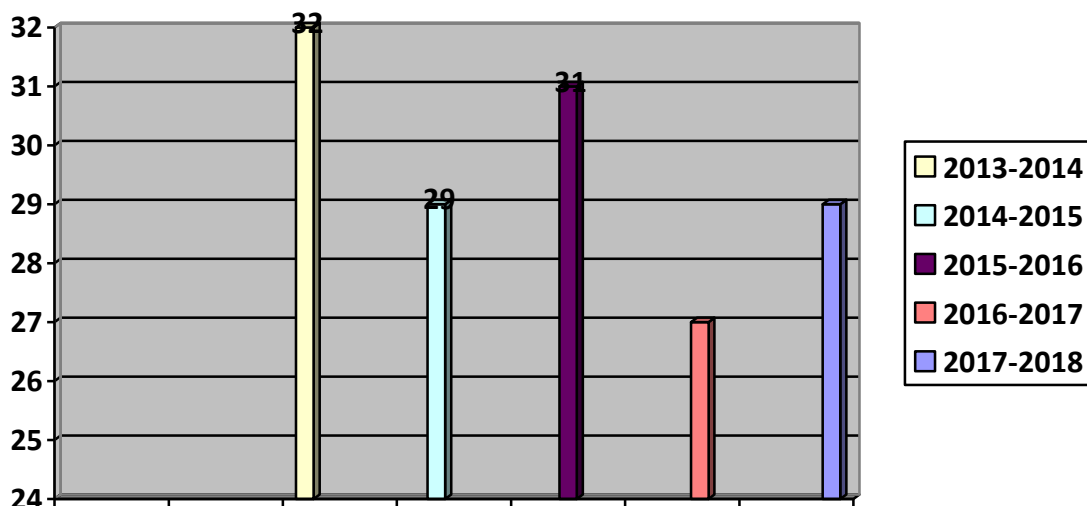
	2013-2014н.р	2014-2015 н.р.	2015-2016 н.р.	2016-2017н.р.	2017-2018н.р.
До 3- р.	32-11,5%	29-11%	31-12%	27(11%)	29(11%)
3 - 10р	35-12,5%	31-12%	28- 11%	29(12%)	34(13%)
10 - 20 р	69-25%	58-22%	54- 21%	58(19%)	59(23%)
Б.20 р.	142-51%	150 – 60%	147- 56%	134 (54%)	136(53%)

Аналіз якісного складу педагогічних працівників за стажем роботи, свідчить про те що, кількість молодих спеціалістів поступово зростає, а відсоток педагогів зі стажем понад 20 років, поступово, але зменшується.

Спостерігається позитивна тенденція зменшення кількості працюючих пенсіонерів та збільшення кількості молодих спеціалістів.

Так кількість молодих спеціалістів в районі поступово збільшувалася з 25 осіб у 2011 році до 29 у 2017 році.

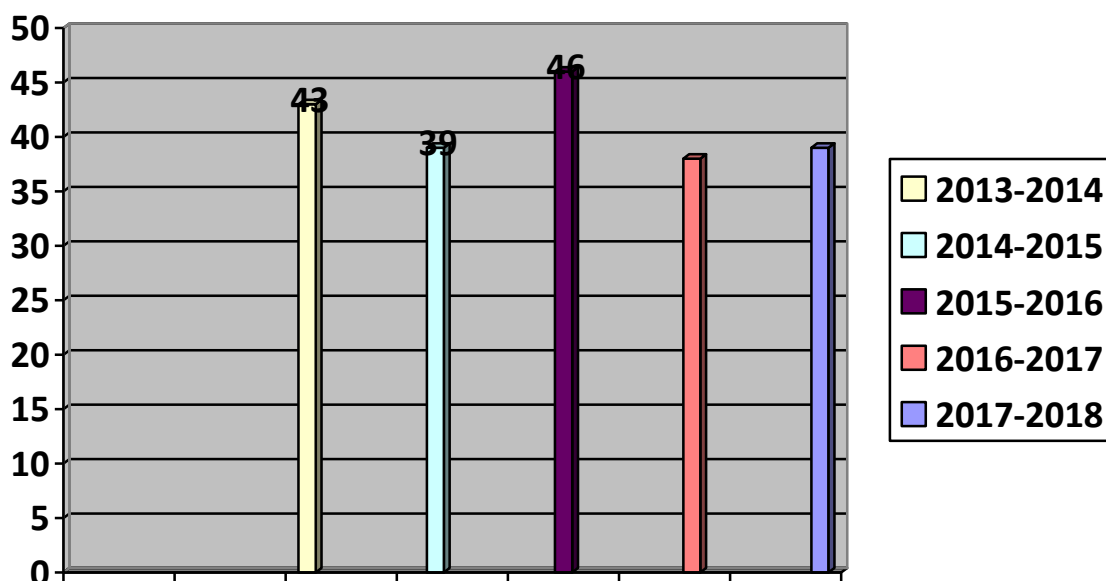
Динаміка зростання кількості молодих спеціалістів:



Для професійного зростання молодих вчителів організовані фахові районні школи молодого вчителя, у навчальних закладах – наставництво.

Працюючих пенсіонерів в 2017 році: 38 (15%), в порівнянні з 2015 роком – 46 (17,6%) у 2014 році – 43, тобто поступово спостерігається їх зменшення.

Динаміка зміни кількості працюючих пенсіонерів:



Педагогічні працівники району мають кваліфікаційні категорії:

	2013-2014 н.р.	2014-2015 н.р.	2015-2016 н.р.	2016- 2017н.р.	2017- 2018н.р.
«спеціаліст вищої категорії»	75 (27%)	82(31%)	84 (32%)	78(31,5%)	73(28%)
«спеціаліст першої категорії»	72 (26%)	67 (25%)	68 (26%)	67(27%)	70(27%)
«спеціаліст другої категорії»	52 (19%)	46 (17%)	38(15%)	33(13,5%)	43(17%)
«спеціаліст»	79 (28%)	73 (27%)	70(27%)	70(28%)	73(28%)

Мають педагогічні звання:

	2013- 2014н.р	2014-2015 н.р.	2015-2016 н.р.	2016- 2017н.р.	2017- 2018 н.р.
«старший учитель»	34(12,5%)	31 (11,5%)	30(11,5%)	27(10,8%)	29(11%)
«учитель-методист»	16(6%)	13 (5%)	13(5%)	11(4,4%)	9(4%)

Аналіз зазначених даних вказує на те що кваліфікаційний рівень педагогічних працівників залишається приблизно на одному рівні, в зв'язку з присвоєнням більш високих кваліфікаційних категорій вчителям та звільненням пенсіонерів, які мають такі категорії.

Кількість вчителів, які мають педагогічне звання «старший учитель» поступово збільшується, але спостерігається значне зменшення вчителів маючих педзвання «учитель-методист»(з 6% до 4%).

Пріоритетним завданням кадрової роботи ї є комплектація закладів освіти педагогічними кадрами.

В своїй в роботі відділ освіти, молоді та спорту Михайлівської райдержадміністрації дотримується вимог Кодексу Законів про Працю України, в частині прийняття, переведення та звільнення з роботи педагогічних працівників, надання відпусток та ін.

Плинність кадрів за 2013-2017 роки:

Рік/ всього звільнен о	Звільнено молодих спеціалістів		Звільнено в зв'язку з виходом на пенсію		Звільнено з інших причин	
	кількіст ь	% від загальної кількості звільнени х	кількіст ь	% від загальної кількості звільнени х	кількіст ь	% від загальної кількості звільнени х
2013/23	2	7%	16	67%	5	22%
2014/30	5	16%	18	60%	7	24%
2015/25	4	16%	9	36%	12	48%
2016/32	10	31%	10	31%	12	38%
2017/13	4	31%	2	15%	7	54%

З таблиці видно, що всього у 2017 році звільнено 13 вчителів, з них: 4 молодих спеціалістів, на пенсію за віком вийшло 2 вчителя, та 7 осіб звільнено з інших причин.

В порівнянні з минулим роком було звільнено 32 педагога.

Прийнято на роботу у 2017 році 22 педагогічних працівника, з них молодих спеціалістів – 10, «дефіцитними» професіями залишаються вчителі початкових класів, практичні психологи.

Плинність керівних та педагогічних кадрів невелика, об'єктивно зумовлена.

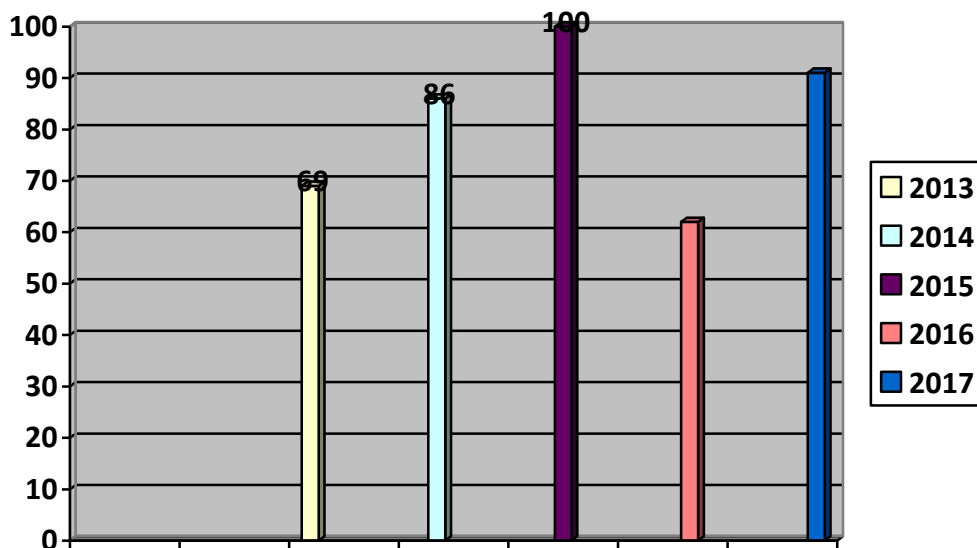
Відповідно до Положення про порядок добору керівних кадрів загальної середньої освіти, в відділі освіти, молоді та спорту формується кадровий резерв на посади директора, заступника директора з навчально-виховної роботи, заступника директора з виховної роботи..

Наказом відділу освіти, молоді та спорту від 12.01.2017 №015 «Про затвердження кадрового резерву керівних кадрів» затверджено список осіб зарахованих до кадрового резерву та план роботи з кадровим резервом. В 2017 році до кадрового резерву зараховано 30 педагогічних працівників на посади директора, заступника директора з навчально-виховної та виховної роботи. Затверджено план роботи з кадровим резервом, відповідно до якого проводилась вся робота.

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, враховуючи замовлення закладів освіти, з метою підвищення кваліфікації керівних та педагогічних кадрів, забезпечення неперервного розвитку професійної компетентності педагогів у курсовий і міжкурсний період, ведеться робота щодо забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Відповідно до наказу відділу освіти, молоді та спорту Михайлівської райдержадміністрації від 22.12.2016 року №365 «Про підвищення кваліфікації педагогічних та керівних кадрів освіти Михайлівського району у 2017 році на базі КЗ «ЗОППО» ЗОР», курси підвищення кваліфікації пройшли 91 педагог.

Кількість педагогічних працівників, які пройшли курси:



Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 №930(із змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.12.2011 №1473, та змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013 №1135) в навчально-виховних закладах району в 2016- 2017 навчальному році проведено атестацію педагогічних працівників. Атестовано 55 педагогічних працівників.

За результатами атестації заклади освіти надають статистичні та аналітичні звіти, які відображають хід проведення атестаційного періоду та аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників району на початку навчального року та кінець атестаційного періоду.

Порівняльний аналіз результатів атестації педагогічних працівників за 2013-2017роки.

Результати атестації		2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Присвоєно кваліфікаційну категорію (атестовано на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії)	Спеціаліст	9(13%)	11(16%)	17(25%)	22(35%)	14 (26%)
	Спеціаліст II категорії	20(28.5%)	14(20,5%)	12(18%)	6 (10%)	9 (16%)
	Спеціаліст I категорії	17(24%)	16(23,5)	20(29%)	17(27,5%)	18(33%)
	Спеціаліст вищої категорії	24(34,5)	27(40%)	19(28%)	17(27,5%)	14(25%)
Присвоєно педагогічне звання	«старший учитель»	6(8,5)	6(8%)	8(12%)	6(10%)	3
	«учитель-методист»	5(7%)	1(1,4%)	-	1(1,5%)	1
Відповідає займаній посаді		70	68	68	62	55
Відповідає займаній посаді за умови		-	-	-	-	-
Не відповідає займаній посаді		-	-	-	-	-

Протягом 2017року проводилась робота щодо підвищення рівня управлінської діяльності керівників закладів освіти з кадрових питань, проведено:

- семінар «Атестація педагогічних працівників - іспит на компетентність» (для заступників директорів з навчально-виховної роботи).
- круглий стіл «Ведення кадрової документації в дошкільних навчальних закладах» (для завідувачів ДОЗ)

Протягом звітної періоду на нараді директорів або колегиї відділу освіти, молоді та спорту розглядалися питання:

- Про стан виконання вимог Типового положення про атестацію педагогічних працівників у ЗНЗ району у 2016-2017році.
- Експертиза кадрового забезпечення, виконання вимог Кодексу законів про працю України, ведення кадрової документації в дошкільних навчальних закладах.

Вивчалися питання:

- Забезпечення дошкільного закладу «Гніздечко» педагогічними кадрами, ведення кадрової документації;
- Ведення кадрової документації у КЗ «Комплексна дитячо-юнацька спортивна школа»

Велике значення у діяльності з керівними та педагогічними кадрами відіграє робота щодо морального та матеріального заохочення.

До Дня працівника освіти, за підсумками атестаційного періоду та підсумками навчального року в 2017 році нагороджено:

- Грамотою відділу освіти, молоді та спорту Михайлівської райдержадміністрації – 29 педагогічних працівника.
- Почесною грамотою Департаменту освіти і науки облдержадміністрації – 10 педагогів;
- Грамотою Михайлівської районної ради – 3 працівника освіти;
- Грамотою Михайлівської районної державної адміністрації – 3 працівника.

Велика увага приділялась профорієнтації учнів старших класів, які мають достатній та високий рівень знань, на вибір педагогічних спеціальностей.

Актуальним на сьогодні є напрям роботи щодо обліку військовозобов'язаних, що працюють в закладах освіти. Відповідно до Порядку ведення обліку військовозобов'язаних в закладах освіти призначені відповідальні за ведення військового обліку, своєчасно подаються звіти щодо військового обліку та бронювання військовозобов'язаних.

Методист

Т.Г. Пустовіт