

Повідомлення про оголошення конкурсу

12.07.2018 комунальна установа «Інклюзивно-ресурсний центр» Михайлівської районної ради Запорізької області **ОГОЛОСИВ КОНКУРС**, який триває протягом **30 календарних днів**, на заміщення вакантних посад:

- вчитель-логопед (дві посади);
- вчитель-дефектолог (дві посади);
- практичний психолог (три посади);
- провідний бухгалтер (одна посада);
- медична сестра (одна посада).

Умови проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Михайлівської районної ради Запорізької області

Особи, котрі виявили бажання взяти участь у конкурсі, подають (особисто або поштою) конкурсній комісії такі документи:

- копію паспорта громадянина України;
- письмову заяву про участь у конкурсі до якої додається резюме у довільній формі (додаток 1);
- копію трудової книжки;
- копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
- письмову згоду на збір та обробку персональних даних.

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, не передбачені в оголошенні про проведення конкурсу.

Прийом та реєстрація документів від претендентів на посаду здійснюється директором КУ «ІРЦ».

У разі надіслання документів поштою, датою подання документів вважається зазначена по поштовому штемпелі.

У разі невідповідності наданих документів встановленим вимогам, претенденти на заміщення вакантних посад до конкурсного відбору не допускаються, про що впродовж трьох днів їм повідомляється директором КУ «ІРЦ».

Документи, подані після закінчення встановленого строку, не розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі у конкурсі, в усній формі або письмово повідомляються директором КУ «ІРЦ» про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання документів.

Вимоги до кандидатів на заміщення вакантної посади:

На посади педагогічних працівників Центру призначаються особи, які мають вищу педагогічну (психологічну) освіту не нижче ступеня магістра або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст, при цьому не менше 60 відсотків яких повинні мати стаж роботи три роки за фахом.

Додаткова інформація щодо основних функціональних обов'язків, розміру та умов оплати праці надається директором КУ «ІРЦ».

Конкурс передбачає складання кваліфікаційного іспиту та проведення співбесіди. Кваліфікаційний іспит для фахівців КУ «ІРЦ» проводиться за напрямками:

- знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами;
- знання основ спеціальної педагогіки; та за професійними напрямками.

Іспит складається з 3 питань. Загальний час для проведення іспиту повинен становити не більш, як 1 година.

Для визначення результатів іспиту використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

Члени Комісії визначають результати письмового іспиту.

Кандидати, які за результатами іспиту набрали 4 бали, допускаються до співбесіди.

23. Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків. Перелік вимог, відповідно до яких проводиться співбесіда, визначається конкурсною комісією згідно з умовами проведення конкурсу.

Під час співбесіди не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

Для оцінювання кожної окремої вимоги до професійної компетентності на співбесіді використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які відповідають вимозі;

1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимозі;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимозі.

Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом Комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди.

Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок.

Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами Комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожен окрему вимогу до професійної компетентності, та тестування на знання законодавства.

Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата за допомогою якого визначається переможець конкурсу.

Якщо два і більше кандидатів мають однаковий загальний рейтинг, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів Комісії.

Конкурсна комісія протягом одного робочого дня після завершення

співбесіди надає претендентам висновок щодо результатів конкурсного відбору.

Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку до структурного підрозділу з питань діяльності КУ «ІРЦ» не пізніше, ніж через три робочі дні з дати його отримання.

Після проведення конкурсу директор КУ «ІРЦ» на підставі наказу про прийняття на роботу призначає претендента на відповідну посаду.

Результати конкурсного відбору оприлюднюється у друкованих засобах масової інформації Михайлівського району та на офіційному веб-сайті відділу освіти, молоді та спорту Михайлівської районної державної адміністрації Запорізької області за електронною адресою: <http://mihrono.at.ua/>, не пізніше, ніж 45 днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Документи приймаються протягом 30 календарних днів з дня оголошення конкурсу за адресою: вул. Центральна, 36 смт. Михайлівка Михайлівського району Запорізької області, 72002, тел/факс (06132) 22197, тел. (06132) 22181.

Директор комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Михайлівської районної ради Запорізької області

В. ГРЕКОВА